



**Foment de
Terrassa SA
Memòria anual 2023**

Índex

1. Introducció	3
1.1. Foment de Terrassa, SA. Servei d'Ocupació de l'Ajuntament de Terrassa	3
1.2. La nostra missió	4
2. Dades Generals del servei	4
2.1. Persones ateses.....	4
2.2. Acompanyament a la inserció i orientació professional	8
2.3. Atenció a les empreses	10
2.4. Borsa de treball	11
2.5. Pràctiques professionals no laborals	11
2.6. Comunicació i activitats	12
2.6.1 Xerrades professionals (Professionals a mà)	12
2.6.2 Visites formatives a empreses.....	14
2.6.3 Actes i jornades.....	16
2.7. Analítica digital: Xarxes Socials i Web	24
3. Projectes executats	25
3.1. FOAP (Convocatòria 2022).....	25
3.2. FPO Dual (Convocatòria 2023).....	30
3.3. ORIENTA 2022	34
3.4. OTL Oficina Tècnica Laboral	38
3.5. SINGULARS.....	42
3.6. SLOT Servei Local d'Ocupació de Terrassa	45
3.7. Jove decideix - Revolució Jove 4.0.....	48
3.8. Atenció a persones amb discapacitat.....	52
3.9. Terrassa Aposta.....	55
3.10. TransRassa Ocupació	59
3.11. 30 Plus 2022.....	64
3.12. Treball als Barris: Treballem pel Barri i des del Barri.....	67
3.13. Treball i formació (TIF 2023).....	77

1. Introducció

Aquesta memòria anual és el recull dels projectes i activitats realitzades per Foment de Terrassa durant l'any 2023.

1.1. Foment de Terrassa, SA. Servei d'Ocupació de l'Ajuntament de Terrassa

Foment de Terrassa, SA com a Servei d'Ocupació de l'Ajuntament de Terrassa adscrit a l'Àrea de Promoció Econòmica i Educació, és una societat mercantil de capital 100% municipal que té com a objectiu **millorar les oportunitats d'inserció laboral de les persones, contribuir a la competitivitat de les empreses i promoure el desenvolupament local del territori.**

En el marc d'una estratègia global de desenvolupament econòmic, orientada a la consecució de la plena ocupació i el benestar social, Foment de Terrassa posa a disposició de les persones, empreses i territoris una cartera de serveis ocupacionals ajustada a l'evolució i requeriments del teixit productiu i a les necessitats i demandes de les persones.



1.2. La nostra missió

Els principis rectors de Foment de Terrassa, SA es fonamenten en l'accés a l'ocupació en condicions d'igualtat d'oportunitats i no-discriminació, l'activació laboral de la població com a element d'autonomia personal i cohesió social i la garantia de lliurar serveis ocupacionals a empreses i persones d'una forma propera i personalitzada.

Així mateix, treballem per garantir el dret subjectiu a l'ocupabilitat al llarg de tota la vida activa de les persones, oferint una cartera de serveis i recursos d'orientació professional, formació qualificadora i intermediació laboral, adequats a les característiques i necessitats de cada persona i tenint en compte les necessitats presents i futures de la societat i el mercat de treball.

En el marc d'intermediació laboral, posem èmfasi en el coneixement de les necessitats empresarials del territori i facilitem l'accés de les empreses als instruments de suport específic (recursos, serveis i finançament disponible) per a la millora de la seva competitivitat i la capacitat de generar ocupació de qualitat.

2. Dades Generals del servei

2.1. Persones ateses

Durant el 2023, han fet ús dels diferents serveis i projectes de Foment de Terrassa SA un total de **14.797 persones**.

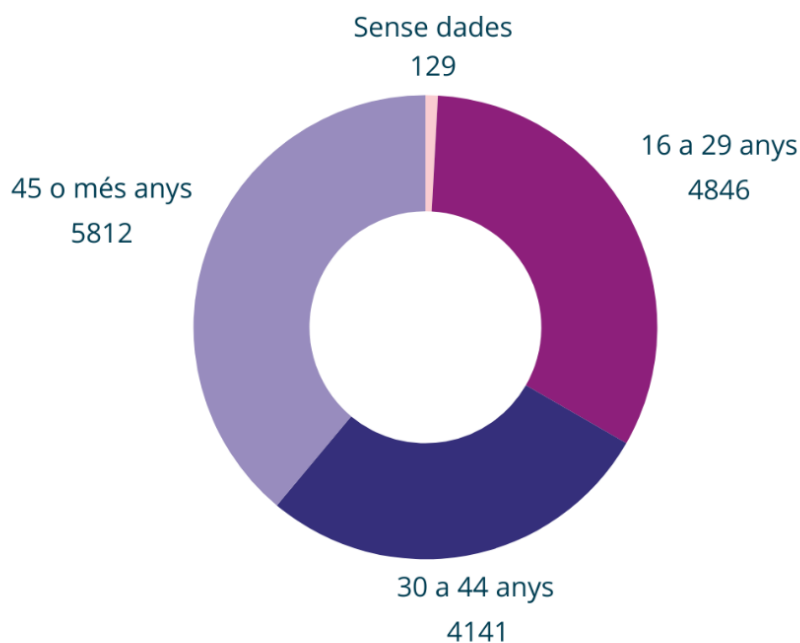
Continuant amb la tendència dels darrers anys, el percentatge de persones usuàries de sexe femení és més nombrós que el de sexe masculí, amb un total de **8.759 persones** (59%) i **6.138 persones** (41%) respectivament.

A partir de l'any 2023 el nostre aplicatiu de gestió de dades ens va permetre recollir dades més específiques sobre la identitat de gènere, a part de les dades de sexe. En aquest sentit, un total de **39 persones** registrades es consideren amb identitat de gènere **no binària**.

A part, s'han atès un total de 19 persones que no s'identifiquen amb el sexe atorgat en néixer.

En relació amb l'edat de les persones ateses, el grup més nombrós és el de **major de 45 anys**, que representen un **39%** del total, el precedeixen els **menors de 29 anys**, amb un **32%** i el **28%** són persones amb edats compreses **entre els 30 i els 44 anys**.

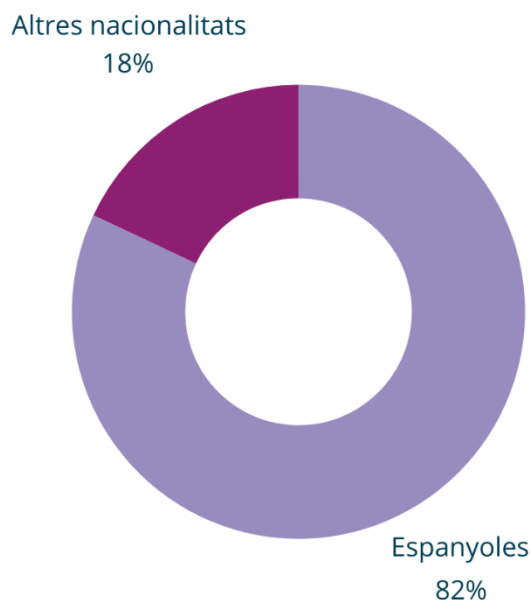
Persones usuàries per franja d'edat



En relació a la nacionalitat de les persones ateses al nostre servei, **82% són persones de nacionalitat espanyola** (12.167 persones) i el **18% són persones d'altres nacionalitats** (2.761 persones).

La nacionalitat predominant de persones estrangeres és la **marroquina**, amb un total de **1.114 persones ateses**, seguida de la **veneçolana** (208 persones) i la **colombiana** (188 persones).

Persones usuàries segons nacionalitat

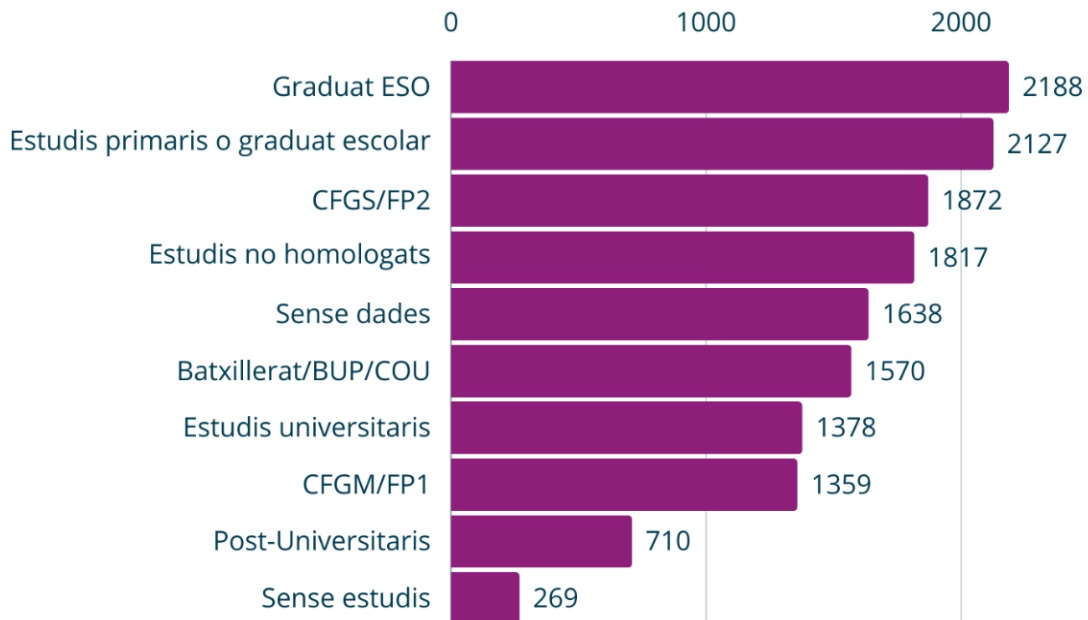


A continuació presentem el detall de les **10 nacionalitats estrangeres** més representatives:

País de procedència	Nombre total de persones	% en relació al total de persones ateses d'altres nacionalitats
Marroc	1114	52%
Veneçuela	208	10%
Colòmbia	188	9%
Senegal	138	6%
Equador	99	5%
Perú	97	4%
Hondures	88	4%
Itàlia	85	4%
Argentina	78	4%
República Dominicana	68	3%

En relació al nivell d'estudis de les persones ateses, predominen les persones amb un nivell d'estudis de la **ESO i Graduat Escolar**, amb un **15%** (2.188 persones) i un **14%** (2.127) respectivament, i persones amb un nivell equivalent a batxillerat, **BUP i COU** amb un **11%** (1.570 persones).

Persones usuàries segons nivell d'estudis



2.2. Acompanyament a la inserció i orientació professional

Durant l'any 2023, han rebut orientació professional un total de **2.785 persones**.

L'acompanyament a la inserció i orientació professional, es porta a terme a través de diferents accions, tant a nivell individual com grupal. La primera acció desenvolupada és la **tutoria de diagnòstic inicial**, una atenció individualitzada prèvia a la participació en un projecte, que permet la identificació de la demanda, expectatives, recursos i necessitats inicials de la persona.

Aquesta tutoria individual permet transformar les expectatives inicials de la persona en demandes reals, conèixer el seu posicionament respecte al procés de recerca i/o participació en el servei, programa o projecte.

Les **tutories de seguiment** es realitzen quan la persona ja és participant d'un projecte i tenen com objectiu dotar als usuaris i usuàries de les eines i recursos que els hi permetin millorar la seva ocupabilitat i fer un acompanyament en el disseny i consecució del pla de recerca de feina i/o de desenvolupament competencial. Els continguts que s'hi treballen són variables i sempre s'adapten a les necessitats i particularitats de la persona.

Cal remarcar que un itinerari d'acompanyament a la inserció contempla una sèrie de tutories posteriors a la diagnosi inicial, motiu pel qual el nombre d'actuacions sempre és superior al nombre de persones ateses.

En el marc dels seus itineraris d'acompanyament a la inserció, les persones han realitzat diverses tutories de seguiment, motiu pel qual el volum total és de **7.295 actuacions** personalitzades d'orientació professional. D'aquest total d'actuacions, **2.289** són **tutories individuals de diagnòstic inicial** i **5.006** són **tutories de seguiment**.

A continuació presentem el detall de les actuacions individuals per tipologia:

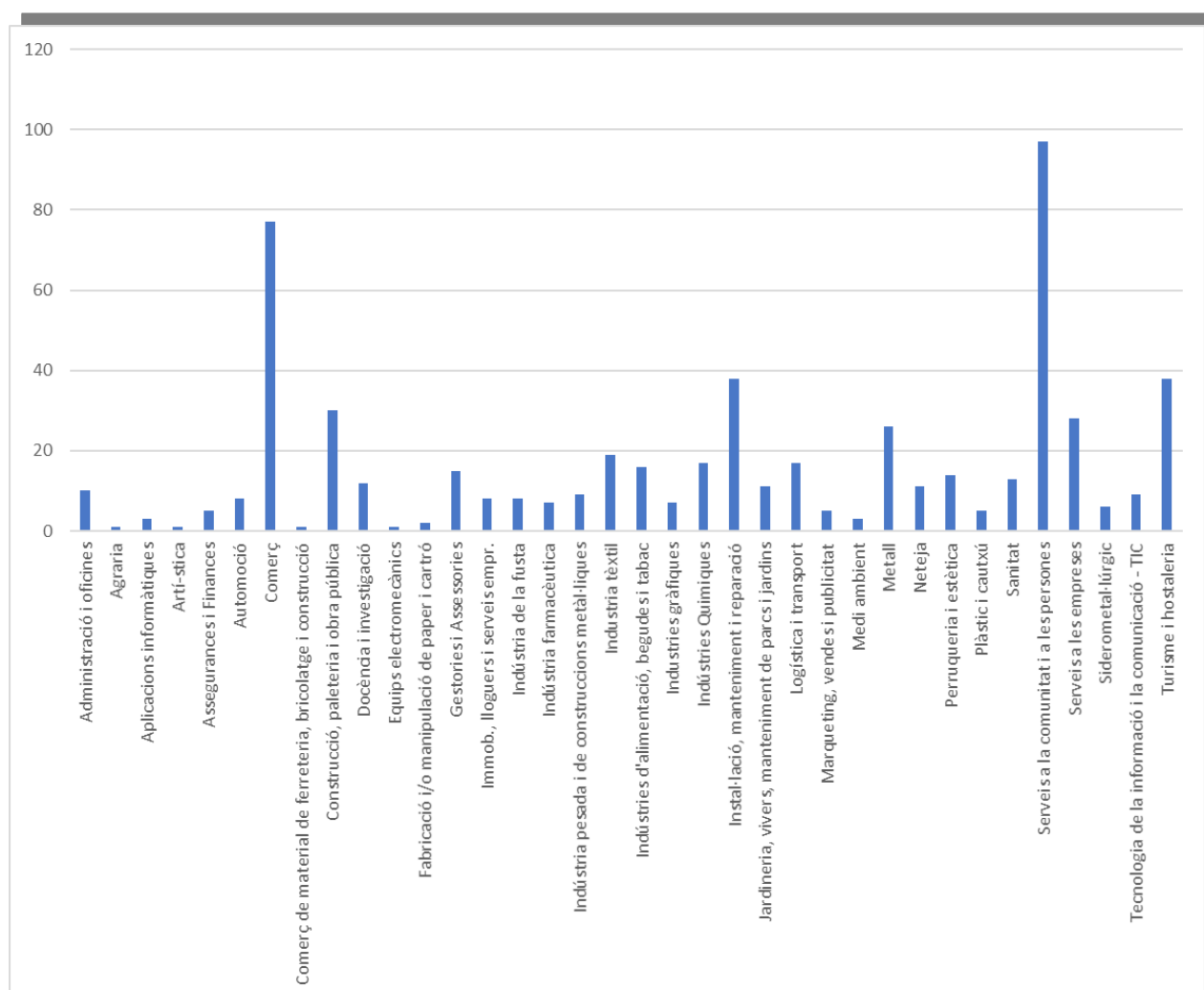
Tipus	Nombre d'accions
Tutoria telefònica	917
Tutoria presencial	6360
Tutoria telemàtica	18
Total	7295

Aquest any 2023, el **87%** de les tutories han estat **presencials**, un **13%** **telefòniques** i un **0,25%** **telemàtiques**.

2.3. Atenció a les empreses

En relació a la nostra intervenció amb organitzacions empresarials, s'han donat d'alta al servei un total de 222 empreses noves i han col·laborat de forma directa, en el marc dels diferents serveis i projectes, **770** empreses.

Pel que fa als sectors més representatius de les empreses que han col·laborat amb Foment de Terrassa SA durant el 2023, cal destacar les que pertanyen al sector de **Serveis a la comunitat i a les persones** (97 empreses), seguit de la **indústria** (83 empreses) i del **comerç** (77 empreses).



L'equip tècnic del servei ha realitzat 370 visites d'assessorament a empreses i ha portat a terme més de 788 assessoraments telefònics i/o telemàtics.

2.4. Borsa de treball

Des de la Borsa de Treball s'han gestionat **774 ofertes** al llarg del 2023. A data 1 de gener de 2024, s'havien cobert internament 484 ofertes i s'han cobert externament 290 ofertes.

En total, tenint en compte que una oferta de treball pot generar més d'un lloc de treball, s'han formalitzat **677 contractacions** amb persones que estaven donades d'alta a la nostra borsa de treball.

La **taxa de cobertura** amb persones de la borsa de treball és d'un **70,3%**.

En relació a les entrevistes de feina, un element clau en els processos de selecció de personal que es porten a terme des del servei, al llarg del 2023 s'han realitzat un total de **2.480 entrevistes**, de les quals un **66% han estat telefòniques** i un **34% presencials**.

Les entrevistes de feina tenen com a finalitat identificar i avaluar les competències tècniques i transversals de les persones candidates i preveure l'ajust amb el perfil professional requerit per l'empresa i la seva cultura organitzacional.

2.5. Pràctiques professionals no laborals

L'objectiu principal de les pràctiques professionals no laborals és oferir a les persones un entorn d'aprenentatge i desenvolupament de competències, reproduint les condicions habituals d'un determinat lloc de treball. Es tracta de pràctiques professionals no laborals, perquè en cap cas impliquen una relació laboral o contractual entre les parts, sinó que a través d'un acord formatiu s'estableixen les condicions d'aprenentatge i seguretat laboral de la persona.

Les empreses col·laboradores del nostre servei tenen la possibilitat d'oferir pràctiques no laborals a persones en situació d'atur i conèixer, en un context real, les competències tècniques i transversals de la persona per a l'exercici d'una determinada ocupació.

A més de contribuir al desenvolupament competencial i la millora de l'ocupabilitat de la persona, les pràctiques també esdevenen excel·lents proves situacionals de selecció de personal i contribueixen, en molts casos, a la inserció laboral posterior de la persona.

Durant el 2023 s'han portat a terme un total de **224 pràctiques professionals no laborals**. Aquestes pràctiques han estat gestionades a través del servei d'intermediació i atenció a les empreses de la nostra entitat, en el marc dels següents projectes ocupacionals:

- Treball als Barris (Programa A): 24 convenis de pràctiques
- FOAP (Formació d'oferta en àrees prioritàries): 174 convenis de pràctiques
- SLOT (Servei Local d'Ocupació de Terrassa): 26 convenis de pràctiques

2.6. Comunicació i activitats

2.6.1 Xerrades professionals (Professionals a mà)

El projecte «Professionals a mà» és un cicle de xerrades professionals en les quals les empreses del nostre territori proper expliquen de primera mà les característiques del sector en el que desenvolupen la seva activitat, els perfils professionals amb els que treballen, com són els seus processos de selecció i les vies de reclutament que utilitzen.

L'objectiu és apropar la realitat del mercat de treball a les persones i oferir a les empreses perfils de persones preparades i interessades en treballar en el seu sector.

En total s'han realitzat **12** xerrades professionals, a les que van assistir un total de **464 persones** en total i que detallem a continuació per ordre cronològic:

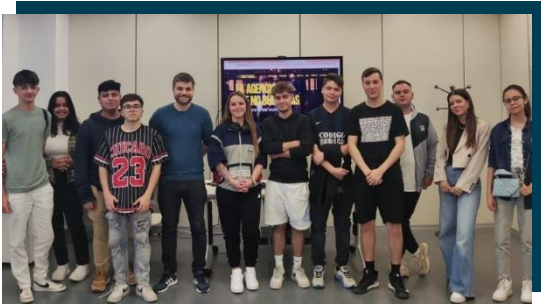
Empresa	Data	Persones assistents
Gas a Gas	15 de març de 2023	64
Moviedron	15 de març de 2023	47
Suara Cooperativa	28 de març de 2023	53
Grupo SIFU	30 de maig de 2023	29
Fundació Vallparadís. FPC (Mútua de Terrassa)	6 de juny de 2023	35
Inology	13 de juny de 2023	30
OHL Servicios Ingesan	5 de juliol de 2023	18
Orinoco	17 d'octubre de 2023	44
Carrefour	7 de novembre de 2023	80
Bon Àrea	14 de novembre de 2023	50
Fundació Quiero Trabajo: Mentoring i Assessorament per la recerca de feina	21 de novembre 2023	7
Suara Cooperativa	30 de novembre de 2023	7

2.6.2 Visites formatives a empreses

Les visites formatives tenen com a objectiu que les persones usuàries del servei puguin observar en context real diferents aspectes relacionats amb l'organització, processos productius i/o prestació de serveis de les empreses.

En total s'han realitzat **10 visites formatives** a 8 empreses, les quals detallem a continuació per ordre cronològic:

Empresa	Data	Persones assistents
Interfrisa i Orconsa	19 d'abril de 2023	14
Hotel Don Cándido	23 de maig de 2023	12
Mediamarkt	17 i 25 de maig de 2023	15
The Rootsons	18 de maig de 2023	12
Obramat	28 de juny i 12 de juliol de 2023	11
Creaciones y Diseño Mitjans	19 de juliol de 2023	4
Inology	5 de maig de 2023	6
Branding Aranda Agency	15 de juny de 2023	8



2.6.3 Actes i jornades

Sessió informativa Projecte Singulars (26 de gener de 2023)



Sessió de benvinguda Programa TIF, Treball i Formació (09 de febrer de 2023)



Terrassa Tria Futur 2023



Acció formativa i de conscienciació LTGBI+ (23 de març de 2023)



Acte de benvinguda del programa Treball i Formació (06 de març de 2023)



Taller Dones de Barri, Dones de futur (22 de març de 2023)



Sessió informativa Places al cos de Policia Municipal de Terrassa (29 de març de 2023)



Acte de finalització de la Formació – Projecte Singulars (25 de maig de 2023)



Fòrum d'Ocupació Carrefour (29 de maig de 2023)



Acte de cloenda Treball i formació (22 de maig de 2023)



Acte de finalització de la Formació – Projecte Singulars (05 de juliol de 2023)



Acte de benvinguda del programa Treball i Formació (19 de juliol de 2023)



Acte de benvinguda del programa Treball i Formació (19 de juliol de 2023)



Acte de benvinguda del programa Treball i Formació (19 d'octubre de 2023)



Acte de finalització del projecte Casa d'oficis de Treball als Barris (8 de novembre de 2023)



Acte de presentació del projecte Treball als barris 2023 (12 de desembre de 2023)



2.7. Anàlisi digital: Xarxes Socials i Web



3. Projectes executats

3.1. FOAP (Convocatòria 2022)

Temporalització: 1 de desembre de 2022 al 29 de novembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

El programa de formació d'oferta en àrees prioritàries (FOAP) ofereix a les persones treballadores, preferentment en situació d'atur i demandants d'ocupació, una formació d'acord amb el seu potencial i adaptada a les necessitats del mercat laboral.

En la convocatòria 2022 (executada majoritàriament durant el 2023) s'han realitzat 20 accions formatives en el marc del projecte FOAP:

14 són accions de certificat de professionalitat i 6 són accions de formació complementària de caràcter transversal, amb un total de **7.450 hores de formació** impartides i **319 persones formades**.

Actuacions realitzades:

- ADGG0208 Activitat administrativa en relació amb el client
- AGAO0108 Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria
- COMT0211 Activitats auxiliars de comerç
- COMV0108 Activitats de venda
- ELEE0108 Operacions aux. de muntatge de xarxes elèctriques
- ENAE0108 Muntatge i manteniment d'instal·lacions solars fotovoltaïques
- EOCJ0311 Operacions bàsiques de revestiments lleugers i tècnics en la construcció

- FCOI02 Alfabetització informàtica: informàtica i Internet
- FCOI02 Alfabetització informàtica: informàtica i internet
- FCOI10 Cerca gestió de la informació digital. Nivell bàsic
- FCOO04 Foment i promoció del treball autònom
- FCOV05 Comunicació en llengües estrangeres (Anglès) N2
- FCOV06 Comunicació en llengües estrangeres (Anglès) N3
- HOTR0508 Serveis de bar i cafeteria
- IFCD0110 Confecció i publicació de pàgines web
- IMAI0108 Operacions de llauneria i calefacció-climatització
- IMPE0108 Serveis auxiliars d'estètica
- QUIM0109 Elaboració de productes farmacèutics i afins
- SSCM0108 Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals
- SSCS0208 Atenció socio sanitària a persones en institucions

2.- Objectius

L'objectiu d'aquest programa és afavorir la productivitat i la competitivitat de les empreses per mitjà d'una formació personalitzada subvencionada, així com la qualificació i la promoció de les persones treballadores.

3.- Persones destinatàries

Persones amb especials dificultats d'inserció al mercat de treball i/o en situació de vulnerabilitat social (persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, persones més grans de 45 anys, persones inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades de forma ininterrompuda més de 2 anys).

- Dones.
- Persones que no cobren prestació per desocupació o que no hi tinguin dret.
- Persones amb baixa qualificació professional.
- Joves menors de 30 anys.
- Persones treballadores en situació d'ERTO.
- Persones beneficiàries dels programes que comportin l'obligació o compromís de participar en cursos de formació per a l'ocupació, dins de les polítiques actives d'ocupació, com ara el subsidi per desocupació, la renda activa d'inserció, el subsidi extraordinari per desocupació, el subsidi per cotització insuficient o la renda garantida de ciutadania.

4.- El projecte en xifres

Foap 2022 (del 29 de setembre de 2022 al 30 setembre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	134	119	0
			Total 253
Participants (edat)			
16 a 24 anys			47
25 a 29 anys			26
30 a 44 anys			92
45 i més			88
			Total 253
Finalització			
Aprofitament			233
Aprofitament parcial			36
No aprofitament			3
			Total 272
Accions formatives			20

Persones participants segons gènere Foap 2022

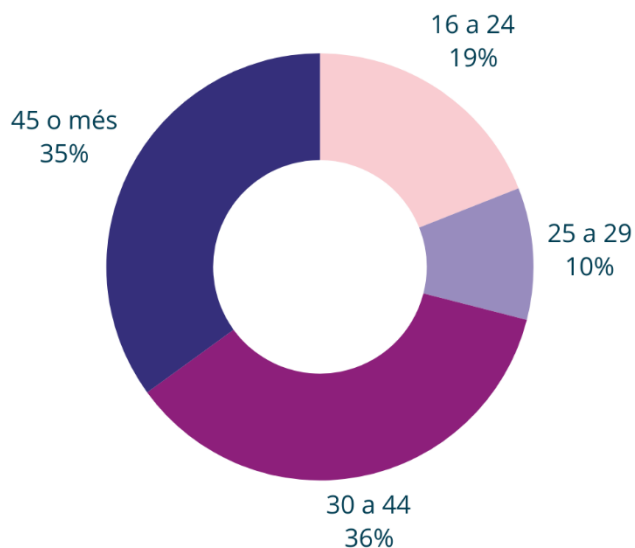


253 participants

Dones 53 %

Homes 47 %

Persones participants per franja d'edat Foap 2022



3.2. FPO Dual (Convocatòria 2023)

Temporalització: 14 de novembre de 2022 al 30 de novembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

El projecte **FPO Dual** és un programa innovador creat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya adreçat a persones joves sense o amb baixa qualificació professional que té com a objectiu la qualificació professional a través d'un contracte de formació i aprenentatge. Què ofereix?:

- Selecció de **15 joves** participants en el programa.
- Formació de Certificat de Professionalitat nivell 2 d'Atenció Sociosanitària persones dependents en institucions socials i un Certificat de professionalitat parcial de nivell 2 d'Atenció sociosanitària a persones dependents en domicilis.
- Experiència professional a través d'un contracte de formació i aprenentatge en residències de Terrassa i Barcelona del Grup Mutua.
- Acompanyament per part del personal tècnic especialitzat en el procés formatiu i d'experiència professional.

L'inici de la contractació dels 15 joves participants va ser el 14 de novembre de 2022.

En el marc del projecte, els alumnes realitzen dues accions formatives:

Acció formativa	Hores	Nivell	Inici	Final
SSCS0208 Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions (complet)	370	2	14 de novembre de 2022	17 de març de 2023
SSCS0108 Atenció sociosanitària a persones dependents en domicilis (parcial)	270	2	17 de març de 2023	12 de juliol de 2023

2.- Objectiu

Facilitar a la població de persones joves d'entre 16 i 29 anys, amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, preferentment sense qualificació professional o un nivell de qualificació baix, l'adquisició de competències professionals i la millora de la qualificació professional i l'ocupabilitat, mitjançant l'accés a una formació professionalitzadora i un contracte laboral de formació en alternança.

Oferir acompanyament durant el període de formació i durant el període de contractació a totes les persones participants del programa.

3.- Persones destinatàries

- Joves d'entre 16 i 29 anys.
- Inscrits/es al SOC com a demandants d'ocupació.
- Preferentment amb poca qualificació professional.
- ESO o realització de prova d'accés a certificat de professionalitat de nivell 2.

4.- El projecte en xifres

FpoDual (del 14 de novembre de 2022 al 30 novembre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	12	3	0
			Total 15
Participants (edat)			
	16 a 24 anys		8
	25 a 29 anys		7
			Total 15
Tutories			
	Presencial		335
	Telefònica		76
			Total 411

Persones participants segons gènere FpoDual 2022



15 participants



Persones participants per franja d'edat FpoDual 2022



3.3. ORIENTA 2022

Temporalització: 31 d'octubre de 2022 al 30 d'octubre de 2023

1.- Descripció i actuacions

El programa contempla dos blocs d'actuacions, una part fent especial èmfasi en la preparació de la persona i el seu projecte professional i una segona coneixement i apropament el mercat de treball i a les empreses.

Actuació d'orientació sociolaboral:

Procés d'orientació, assessorament i informació amb l'objectiu que cada persona participant assoleixi un coneixement i desenvolupament de les seves potencialitats i competències amb la finalitat d'aconseguir l'execució del propi projecte professional per a la seva integració personal, educativa, social i, principalment, per a la inserció laboral.

Aspectes que es treballaran amb l'acompanyament de personal tècnic especialitzat en l'orientació professional:

- Autoconeixement i balanç competencial per a la definició d'un objectiu professional. Identificació de competències, potenciació de motivacions i fortaleses.
- Treball de les competències d'accés a l'ocupació, eines i canals per a què la recerca de feina sigui efectiva.
- Capacitació digital: adquisició de competències vinculades amb les noves tecnologies necessàries pel mercat de treball i/o la vida quotidiana.

Actuació de coneixement de l'entorn productiu i d'apropament a les empreses:

Accions tenen per objecte promoure la inserció sociolaboral de les persones participants mitjançant el coneixement dels perfils professionals més demandats, el contacte directe amb els sectors productius i l'apropament al funcionament, cultura i estructura de les empreses.

- Monogràfics sectorials
- Visites a empreses
- Pràctiques en empreses per al desenvolupament de les competències tècniques i transversals

2.- Objectius

- Orientar i acompanyar en el procés d'inserció mitjançant itineraris personalitzats
- Dotar a les persones participants d'eines i competències que li permetin millorar la seva ocupabilitat.
- Promoure la inserció laboral de les persones participants de Terrassa, generant vincles amb el teixit productiu del territori.

3.- Persones destinatàries

Destinat a persones en situació d'atur, persones inactives i persones treballadores que cerquen una millora laboral. Aquest programa posa especial èmfasi en l'atenció a persones en situació de desocupació de llarga durada.

4.- El projecte en xifres

Orienta 2022 (del 31 d'octubre de 2022 al 30 d'octubre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	58	34	0
			Total 92
Participants (edat)			
16 a 24 anys			4
25 a 29 anys			2
30 a 44 anys			32
45 i més			54
			Total 92
Finalització			
Insercions			27
Formació			10
			Total 37
Tutories			
Presencial			295
Telefònica			12
			Total 307

Persones participants segons gènere Orienta 2022

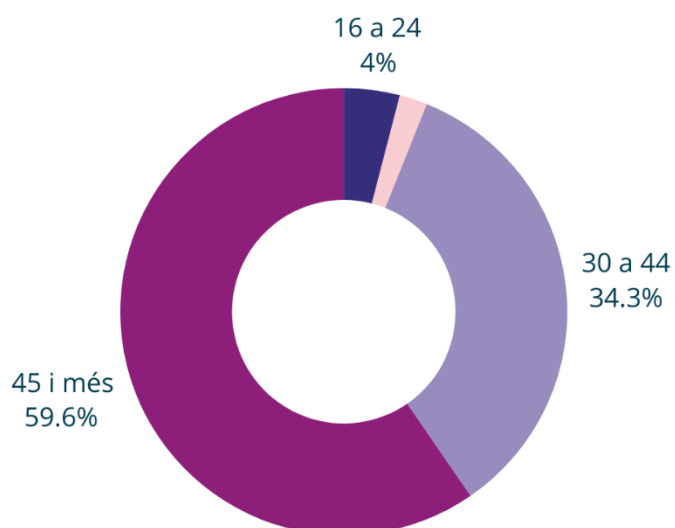


92 participants

Dones 63 %

Homes 37 %

Persones participants per franja d'edat Orienta 2022



3.4. OTL Oficina Tècnica Laboral

Temporalització: 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

L'OTL és un dispositiu d'inserció laboral especialitzat en salut mental que té per objectiu atendre a persones en edat de treballar amb un diagnòstic de trastorn de salut mental acreditat i en tractament medicosanitari, a fi de facilitar-ne la seva inserció o la millora de l'ocupació.

2.- Objectiu

Facilitar la inserció laboral o millora de l'ocupabilitat de persones amb diagnòstic de salut mental amb una metodologia de treball específica adaptada a les seves necessitats.

3.- Persones destinatàries

Adreçats a les persones:

- Amb diagnòstic de salut mental.
- En situació d'atur o de millora de feina.
- Que estiguin seguint el tractament mèdic prescrit.
- Compensades i no hagin tingut cap ingrés hospitalari el darrer any.
- Que no estan en consum actiu de tòxics.
- Que es plantegen, per voluntat pròpia i amb motivació, la inserció laboral.

- Amb autonomia personal (cura de l'aspecte, respecte pels horaris,...) i una estabilitat emocional mínimes per poder dur a terme una activitat laboral.
- Que accepten la coordinació entre el personal de l'OTL i l'equip del centre sanitari de referència.

Serveis a les empreses:

- Assessorament i informació per a la contractació.
- Gestió de la formació interna.
- Anàlisi, descripció i adequació al lloc de feina.
- Difusió, capacitació i gestió d'ofertes de feina.
- Seguiment post inserció.
- Estadies en empreses.
- Treball amb suport.

4.- El projecte en xifres

OTL 2023 (de l'1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	71	82	
			Total 153
Participants (edat)			
16 a 24 anys			23
25 a 29 anys			25
30 a 44 anys			51
45 i més			54
			Total 153
Tutories			
Presencial			272
Telefònica			413
			Total 685

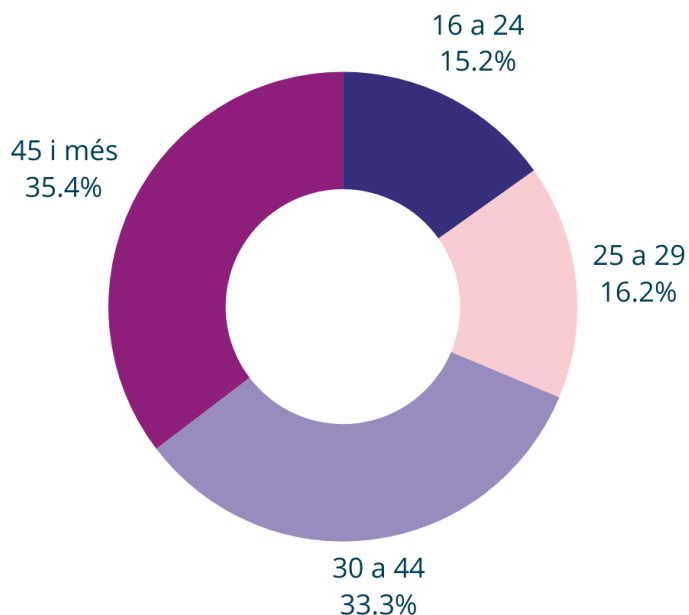
Persones participants segons gènere OTL 2023



153 participants



Persones participants per franja d'edat OTL 2023



3.5. SINGULARS

Temporalització: del 2 de gener del 2023 al 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

El projecte Singulars és un programa que ofereix formació, orientació i contractació, essent la formació l'element central que dota d'una millora d'ocupabilitat a les persones participants, de cara a trobar una ocupació de qualitat o, en alguns casos, per reprendre un nou itinerari formatiu de valor.

La formació va acompanyada d'orientació professional i acompanyament personal, així com d'actuacions de prospecció que permeten detectar les necessitats formatives i de contractació per part del teixit empresarial de l'entorn.

2.- Objectius

- Orientar, formar i acompanyar en el procés d'inserció a persones joves en el programa, fomentant la paritat de gènere.
- Dotar a la persona jove d'eines i competències que li permetin millorar la seva ocupabilitat.
- Formar a les persones participants en aquelles competències tècnic-professionals més adients als seus interessos i objectius d'acord amb el mercat de treball.
- Promoure la inserció laboral de les persones joves de la comarca, generant vincles amb el teixit productiu del territori.

3.- Persones destinatàries

Persones joves entre 16 i 29 anys, inscrites al Registre de Garantia Juvenil, que no estudiïn ni treballin i que estiguin donades d'alta al Servei d'Ocupació de Catalunya.

4.- El projecte en xifres

Singulars (del 2 de gener del 2023 al 31 de desembre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	15	28	
			Total 43
Participants (edat)			
16 a 24 anys			33
25 a 29 anys			9
30 a 44 anys			1
			Total 43
Finalització			
Insercions			10
Retorn sistema educatiu			2
			Total 12
Tutories			
Presencial			219
Telefònica			43
			Total 262

Persones participants segons gènere Singulars 2022

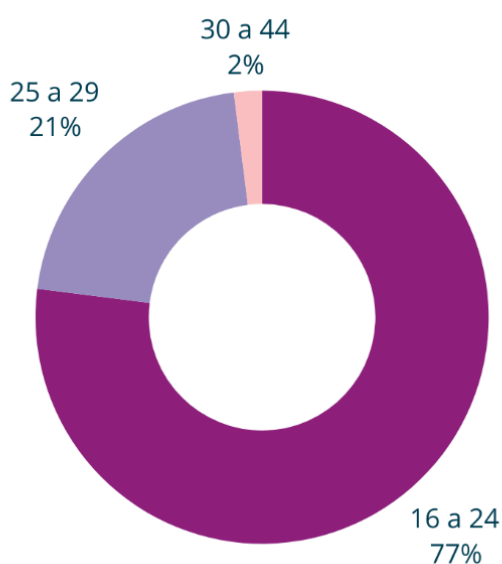


43 participants

Dones 35 %

Homes 65 %

Persones participants per franja d'edat Singulars 2022



3.6. SLOT Servei Local d'Ocupació de Terrassa

Temporalització: 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

L'SLOT (Servei Local d'Ocupació de Terrassa) és un servei que posa a disposició de les persones que busquen feina o que volen canviar la seva situació professional informació, assessorament i orientació professional, ofertes de feina i pràctiques no laborals.

Tanmateix, ofereix a les empreses serveis de captació i retenció de talent.

Durant el 2023 es van realitzar els següents tallers grupals sobre tècniques de recerca de feina vinculats a SLOT:

Acció grupal	Nombre de tallers realitzats	Persones assistents	Durada
Afronta una entrevista de feina amb confiança	6	101	3h
Currículum d'èxit, facilita que et trobin	9	178	3h
Grup de Recerca de Feina	6	112	12h
On són les ofertes? Contacta-hi	6	112	3h

Durant el període 2023 es van realitzar un total de 26 convenis de pràctiques amb empreses.

2.- Objectius

Dissenyar, programar i executar actuacions dins un itinerari professional amb l'objectiu d'augmentar la competitivitat en el mercat de treball de les persones demandants de feina.

Proporcionar actuacions flexibles, amb continguts innovadors i ajustats a les exigències del mercat de treball, per dotar a les persones d'aquelles competències imprescindibles d'accés a l'ocupació que afavoreixin la inserció laboral

3.- Persones destinatàries

Persones en edat laboral que es troben en procés de recerca de feina i que volen millorar la seva ocupabilitat.

4.- El projecte en xifres

SLOT (del 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	610	288	0
			Total 898
Participants (edat)			
16 a 24 anys			15
25 a 29 anys			36
30 a 44 anys			320
45 i més			527
			Total 898
Finalització			
Insercions			195
Formació			68
			Total 263
Tutories			
Presencial			1073
Telefònica			671
Telemàtica			173
			Total 1917

Persones participants segons gènere Slot 2022

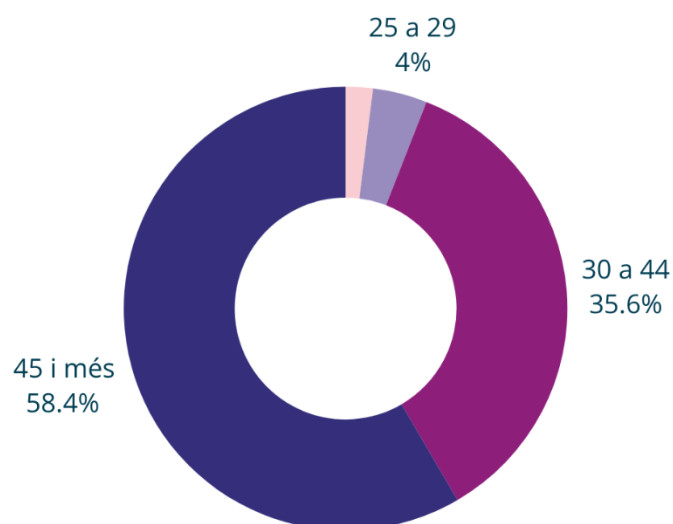


898 participants

Dones 68 %

Homes 32 %

Persones participants per franja d'edat Slot 2022



3.7. Jove decideix - Revolució Jove 4.0

Temporalització: 1 de gener de 2023 a 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

Foment de Terrassa dissenya aquest projecte per generar oportunitats laborals directament vinculades a ocupacions emergents per a les persones joves, veient l'orientació i la capacitat com l'eina clau de desenvolupament del projecte professional i vital de la persona i l'encaix amb perfils d'alta demanda a nivell empresarial.

El projecte està integrat per accions d'orientació, formació i acompanyament a la inserció que interpel·la a la persona en el disseny del propi projecte professional, entenent el terme revolució com el procés de transformació i d'acció que la persona jove té la oportunitat d'emprendre, sempre de la mà de la digitalització i la realitat 4.0 que tenyeix el context actual.

El projecte inicia amb accions grupals d'orientació on es treballarà la identificació d'interessos, competències, coneixement de mercat de treball, vocacions i ocupacions emergents. Mitjançant actuacions individualitzades de seguiment la persona jove dissenyarà el seu itinerari formatiu, ja sigui retornant al Sistema Educatiu Reglat ja sigui realitzant formació professionalitzadora.

Acció grupal	Nombre de tallers realitzats	Persones assistents	Durada
Monogràfic d'educació ambiental	1	6	2h
Monogràfic: Equips de recàrrega de vehicle elèctric	1	11	4h
Visita al punt de voluntariat	1	7	2h

2.- Objectius

- Acompanyar de manera individual i personalitzada en el procés de disseny i desenvolupament del propi itinerari formatiu i/o laboral.
- Crear un espai de reflexió per identificar interessos, motivacions i competències per facilitar la presa de decisions.
- Conèixer el mercat de treball, les ocupacions, especialment les vinculades a la indústria 4.0.
- Oferir una formació innovadora i especialitzada en el món de la digitalització.
- Generar oportunitats laborals vinculades a ocupacions emergents.

3.- Persones destinatàries

Joves de 16 a 30 anys amb o sense formació i que vulguin definir el seu projecte laboral i/o formatiu.

4.- El projecte en xifres

Jove Decideix- Revolució Jove 4.0				
(del 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023)				
Participants (gènere)				
	Dones	Homes	No binaris	Trans
	184	255	1	1
				Total 441
Participants (edat)				
16 a 24 anys				377
25 a 29 anys				57
30 a 44 anys				7
				Total 441
Finalització				
Insercions				8
				Total 8
Tutories				
Presencial				614
Telefònica				51
Telemàtica				6
				Total 671

Persones participants segons gènere Jove Decideix-Revolució Jove 4.0

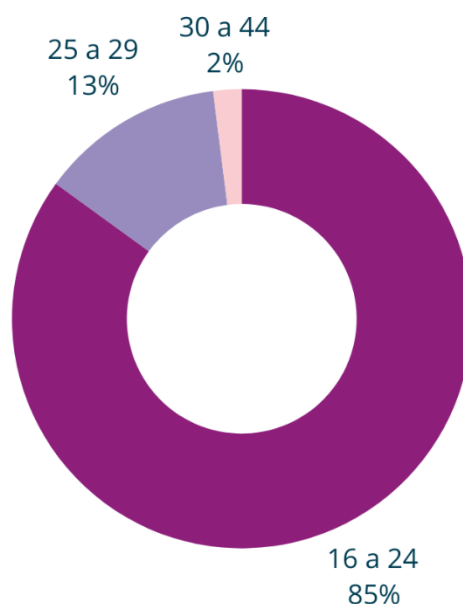


441 participants

Dones 42 %

Homes 58 %

Persones participants per franja d'edat Jove Decideix-Revolució Jove 4.0



3.8. Atenció a persones amb discapacitat

Temporalització: 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

Dispositiu d'orientació professional i acompanyament a la inserció laboral per a persones amb diversitat funcional:

- Assessorament individual per a la definició del projecte professional i l'acompanyament a la recerca de feina.
- Accions grupals d'orientació i recerca de feina.

Suport tècnic a les empreses per tal de facilitar la incorporació d'aquest col·lectiu al món laboral.

2.- Objectiu

Assessorar a les persones en el desenvolupament del seu projecte professional, orientant-les i acompanyant-les en el procés de recerca de feina per aconseguir la inserció laboral.

3.- Persones destinatàries

Persones que es troben en procés de recerca de feina i que tenen reconeguda una discapacitat física o mental.

4.- El projecte en xifres

Atenció a persones amb discapacitat (del 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	89	114	1
			Total 204
Participants (edat)			
16 a 24 anys			22
25 a 29 anys			13
30 a 44 anys			55
45 i més			114
			Total 204
Finalització			
Insercions			15
Formació			6
			Total 21
Tutories			
Presencial			337
Telefònica			4
Telemàtica			1
			Total 342

Persones participants segons gènere Atenció persones amb discapacitat

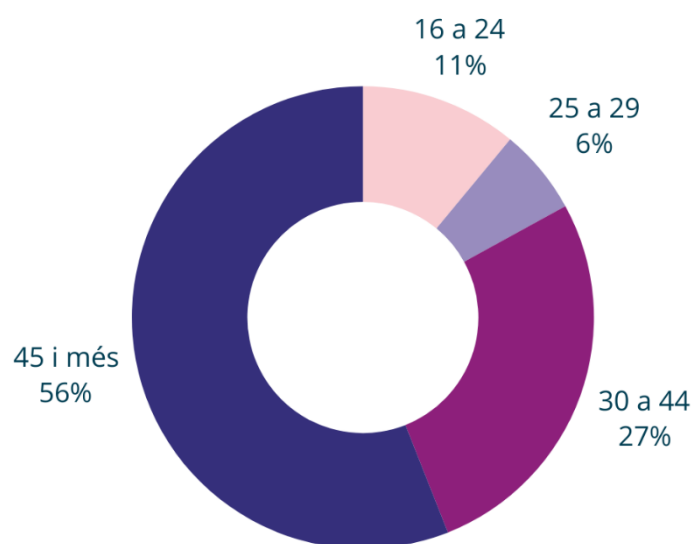


Dones 44 %

Homes 56 %

204 participants

Persones participants per franja d'edat Atenció persones amb discapacitat



3.9. Terrassa Aposta

Temporalització: 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

És un projecte fruit de la comissió de polítiques actives del Pacte Local per a l'Ocupació de Terrassa, i és en aquest marc que, després d'una anàlisi del territori i la seva realitat, es planteja un projecte específic de lluita contra l'atur a la nostra ciutat.

Es tracta d'un recurs d'orientació professional i acompanyament a la inserció laboral per a persones majors de 45 anys que contempla accions de millora de l'ocupabilitat:

- Assessorament individual per a la definició del projecte professional i l'acompanyament a la recerca de feina. Mitjançant l'assessorament personalitzat s'acompanya a la persona en el desenvolupament del propi projecte professional i en el procés de recerca de feina per aconseguir la inserció laboral.
- Seguiment a la inserció
- Sala de recerca - Aula de recerca TIC: espai per realitzar recerca intensiva i activa de feina amb suport tècnic. Espai dotat amb equipaments informàtics per facilitar la recerca de feina intensiva oferint un espai amb connectivitat.

Acció grupal	Nombre de sessions realitzats	Persones assistents	Durada
Sessió informativa Drets laborals i de ciutadania: canvis i novetats en la nova Reforma Laboral	1	21	3h
Sessió informativa sobre tràmits vinculats a la jubilació	1	18	2h

2.- Objectius

- Impulsar el treball en xarxa per atendre les necessitats de les persones del territori.
- Afavorir la definició d'objectius professionals dels persones participants i establir conjuntament un itinerari sociolaboral individual.
- Fomentar la motivació i l'autonomia de la pròpia persona vers el seu propi procés de recerca de feina.
- Facilitar la informació, accés i / o derivació al recursos formatius del propi ens i/o de les entitats signants.
- Oferir un servei de tutoria i seguiment integral personalitzat, acompanyar a la persona en el seu procés de feina individualitzat fins afavorir la inserció al mercat de treball.

3.- Persones destinatàries

Prioritàriament a persones majors de 45 anys en situació d'atur de llarga durada però sense deixar d'atendre a cap col·lectiu vulnerable en risc d'exclusió social:

- Persones afectades per expedients de regulació.
- Persones provinents de sectors afectats per la crisi.
- Persones principalment dones que pateixen o han patit violència de gènere.
- Persones que volen fer un canvi a millor i/o crear el seu propi negoci.

4.- El projecte en xifres

Terrassa Aposta (de l'1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023)			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	144	79	
			Total 223
Participants (edat)			
30 a 44 anys			6
45 i més			217
			Total 223
Finalització			
Insercions			62
Formació			21
			Total 83
Tutories			
Presencial			537
Telefònica			34
			Total 571

Persones participants segons gènere Terrassa Aposta

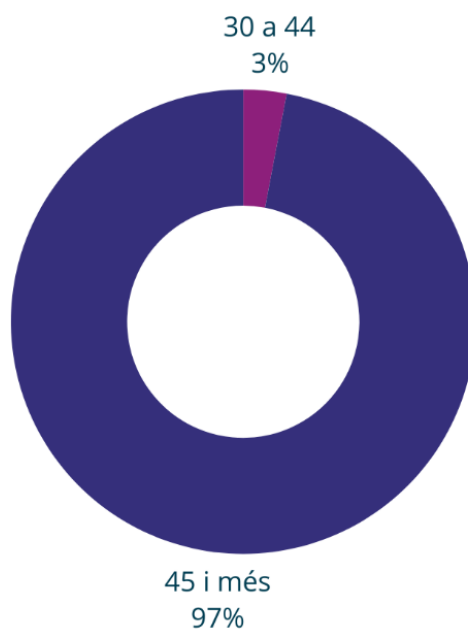


223 participants

Dones 65 %

Homes 35 %

Persones participants per franja d'edat Terrassa Aposta



3.10. TransRassa Ocupació

Temporalització: 1 de gener de 2023 a 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

TransRassa Ocupació és un programa d'inserció laboral bianual per a persones trans i per al col·lectiu LGTBI+ en general.

L'objectiu és facilitar l'accés a contractacions laborals de qualitat de les persones participants, a través del contacte directe amb les empreses del territori i itineraris d'inserció personalitzats directament relacionats amb ofertes de feina.

Serveis que ofereix:

- Entrevista inicial per personalitzar les accions del programa a les necessitats de cada persona.
- Contacte directe amb les empreses i accés a les ofertes de feina.
- Acompanyament i assessorament tècnic personalitzat en el període de contractació.
- Vinculació personalitzada amb totes les accions ocupacionals que ofereix Foment de Terrassa.
- Formació d'apoderament i eines de denúncia per discriminacions LGTBI fòbiques.
- Acompanyament tècnic personalitzat i itineraris d'inserció vinculats a contractacions.

A les empreses:

- Assessorament en la contractació vinculada a ajuts econòmics, bonificacions i subvencions (apropament al teixit empresarial).
- Serveis a mida de les empreses en funció de les seves necessitats en matèria d'ocupació: selecció de personal, formació, cessió d'espais i aules.
- Assignació d'una persona tècnica especialitzada com única interlocució.
- Actes de networking entre empreses i persones participants del projecte TransRassa Ocupació.
- Actes per crear sinèrgies i obtenir propostes de millora entre empreses amb reptes comuns (participació de tot el teixit socioeconòmic del territori).
- Formacions per a empreses en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere (RSC i competitivitat).
- Formacions a mida segons necessitats específiques de cada empresa, per retenir i crear talent (perfils de difícil cobertura).

2.- Objectius

- Conèixer la realitat sociolaboral LGTBI+ (persones, entitats i empreses).
- Oferir contractacions a les persones LGTBI+ participants.
- Oferir orientació laboral a les persones participants i fomentar el seu apoderament.

- Oferir a les persones participants tot el ventall de recursos i accions de Foment de Terrassa, per trobar feina i formar-se, segons el seu objectiu laboral professional (complementarietat i compatibilitat).
- Oferir acompanyament personalitzat de la persona tècnica TransRassa Ocupació, en el desenvolupament de les accions d'itinerari realitzades a Foment de Terrassa.
- Implicar a les empreses en les actuacions del programa i vincular-les a la contractació laboral.
- Fer partícips als agents sociolaborals del col·lectiu al territori, en especial a les entitats LGTBI+
- Fomentar l'eliminació d'estereotips, prejudicis i discriminacions LGTBI+ a la societat.
- Fomentar la col·laboració públic privada: Dissenyar i executar accions conjuntes amb empreses privades, patronals empresarials, cambres de comerç, sindicats i gremis.
- Oferir el servei LGTBI+ com a dispositiu d'inserció laboral.

3.- Persones destinatàries

Persones trans i altres persones del col·lectiu LGTBI+ residents a Terrassa i rodalies, en situació d'atur i/o millora de l'ocupabilitat.

Empreses amb necessitats de contractació, assessorament o de millora competitiva.

4.- El projecte en xifres

TransRassa Ocupació (de l'1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023)				
Participants (gènere)				
	Dones	Homes	No binaris	Trans
	33	21	13	1
			Total	68
Participants (edat)				
16 a 24 anys				18
25 a 29 anys				15
30 a 44 anys				26
45 i més				9
			Total	68
Finalització				
Insercions				24
			Total	24
Tutories				
Presencial				88
Telefònica				15
			Total	103

Persones participants segons gènere TransRassa Ocupació



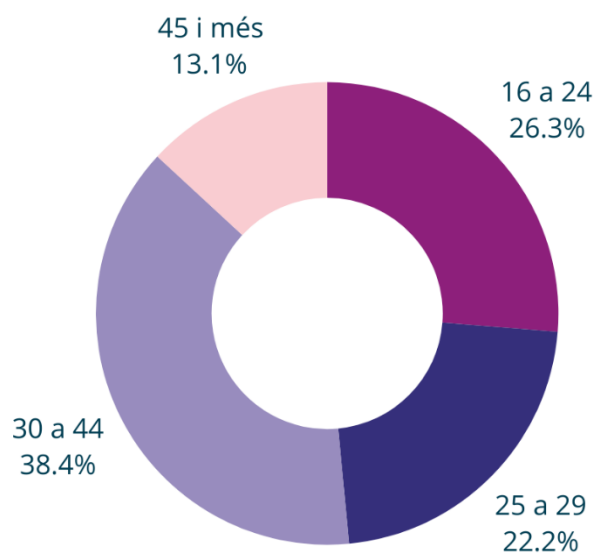
68 participants

Dones 49 %

Homes 31 %

No binaris 19 %

Persones participants per franja d'edat TransRassa Ocupació



3.11. 30 Plus 2022

Temporalització: del 29 de setembre 2022 al 30 setembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

Aquest programa està dirigit a persones majors de 30 anys (preferentment de més de 45 anys) i persones aturades de llarga durada*, i inclou les següents actuacions:

- Experiència professional mitjançant un contracte laboral.
- Formació vinculada al contracte de treball i a les necessitats del participant.
- Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació

La formació vinculada al contracte de treball serà de 20 hores de duració.

El projecte 30plus inclou les següents actuacions:

- Actuacions de prospecció i d'assessorament d'empreses.
- Actuacions d'orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.
- Actuacions de formació vinculada al contracte de treball i a les necessitats del participant.

2.- Objectiu

L'objectiu del Programa 30 Plus és dur a terme projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de les persones en situació d'atur de 30 o més anys. El programa proporciona, entre d'altres recursos, formació i les competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

3.- Persones destinatàries

Aquest programa està dirigit a persones majors de 30 anys (preferentment de més de 45 anys) i persones aturades de llarga durada.

Les persones participants en el programa 30 Plus han de residir en el municipi de Terrassa i han d'estar registrades com a persones demandants d'ocupació no ocupades.

4.- El projecte en xifres

30 Plus			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	43	27	0
			Total 70
Participants (edat)			
Entre 30 i 44 anys			15
Més gran de 45 anys			55
			Total 70
Tutories			
Presencial			600
Telefònica			31
Telemàtica			1
			Total 632

Persones participants segons gènere 30plus 2022

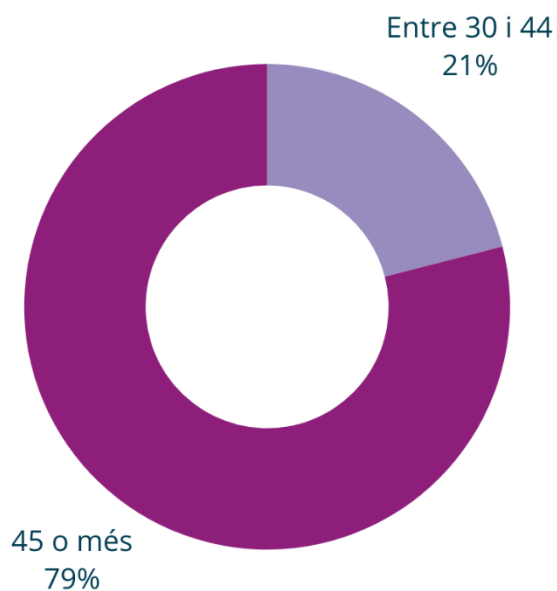


70 participants

Dones 61 %

Homes 39 %

Persones participants per franja d'edat 30plus 2022



3.12. Treball als Barris: Treballem pel Barri i des del Barri

Temporalització: de l'1 de novembre de 2022 al 31 de desembre de 2023

1.- Descripció i actuacions

El projecte dona suport als barris que, per les seves característiques socials, ocupacionals i econòmiques, requereixen d'una especial atenció, amb l'objectiu de millorar-los des del punt de vista ocupacional, social i econòmic i contribuir al seu equilibri social i territorial.

A la nostra ciutat, el projecte s'implementa en dues zones urbanes de Terrassa; el barri de La Maurina i el Districte II (Ca n'Anglada, Montserrat, Torre-sana i Vilardell).

Al llarg del projecte s'han desenvolupat les següents actuacions:

Programa A: Dispositius d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials, a través d'accions ocupacionals que millorin el grau d'ocupabilitat de les persones usuàries del servei i que facilitin, al mateix temps, una millora social i econòmica del barri.

Les línies de treball que hem desenvolupat al programa A han estat:

- Actuacions d'orientació i acompanyament.
- Actuacions preventives per a joves: L'Esport ocupa: Esport als Barris.
- Actuacions de mercat de treball i empresa.
- Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació.
- Actuacions de col·laboració amb entitats del territori.

Programa C: Programes mixtes de formació i treball. Casa d'Oficis: projecte de formació i treball que es concreta en dues fases que tenen una durada de 6 mesos cadascuna d'elles: la primera és la fase formativa i la segona és on es consoliden els aprenentatges adquirits

mitjançant un contracte de formació i aprenentatge. La Casa d'Oficis de la convocatòria 2022-23 ha comprés dues especialitats formatives:

- Fusteria d'alumini
- Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives monitoratge esportiu

Facilitar l'aprenentatge de l'ofici de fuster d'alumini o de l'àmbit esportiu i control d'accessos en instal·lacions esportives, mitjançant la formació i la pràctica dins del programa.

El total d'hores del programa de casa d'oficis ha estat de 1.800 hores al llarg de tot un any, desglossades en dos semestres:

Programa D: Actuacions ocupacionals i professionals: accions que es materialitzen amb la contractació, de caràcter temporal, de persones desocupades del barri de la Maurina i del Districte 2 amb els següents objectius:

- Realitzar obres i serveis d'interès general i social que permetin l'adquisició i desenvolupament de competències professionals i transversals, tot millorant l'ocupabilitat de les persones contractades.

Incidir en la millora dels espais públics, facilitar la cohesió social i la interacció dels veïns i veïnes.

2.- Objectiu general

Promoure la inserció laboral de les persones que resideixen al barri de La Maurina i Districte 2 (Montserrat, Torre-sana i Vilardell) a través d'accions que millorin el seu grau d'ocupabilitat i que facilitin, al mateix temps, una millora social i econòmica del barri.

Objectius específics:

- Facilitar a les persones usuàries els recursos que possibilitin la millora de llur ocupabilitat i possibilitats d'accés al mercat de treball.
- Posar en contacte les persones demandants d'ocupació amb empreses que necessiten obtenir candidatures que donin resposta a les necessitats de l'entorn productiu.
- Establir col·laboracions amb les empreses per tal de facilitar l'accés al mercat de treball de les persones en situació d'atur, vetllant per aconseguir la contractació d'aquelles que es trobin en situacions de risc d'exclusió social.
- Recolzar i millorar l'activitat econòmica del territori.
- Contractar persones residents dels barris de la Maurina i el Districte 2, realitzant serveis i obres d'interès públic que aportin un benefici social als barris.
- Fomentar la transversalitat d'accions i la col·laboració entre els serveis de l'Ajuntament de Terrassa, les entitats i agents que operen en el Districte 2 i la Maurina.
- Dinamitzar el teixit empresarial dels barris de la Maurina i Districte 2, fomentant la competitivitat de les empreses.

3.- Persones destinatàries

Les persones beneficiàries del projectes són persones residents al barri de la Maurina i/o al Districte 2, inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya.

Es prioritzen els següents col·lectius:

- Persones en situació de risc d'exclusió social.

- Persones en situació d'atur de llarga durada i/o sense prestació.
- Joves en situació d'atur i baixa qualificació.
- Joves que no es formen i no treballen.
- Dones amb baixa qualificació professional.
- Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.
- Dones en situació de reincorporació al mercat de treball.
- Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.
- Persones en tractament de salut mental.

4.- El projecte en xifres

Programa A Treball als barris 2022				
Participants (gènere)				
	Dones	Homes	No binaris	
	216	138	0	
			Total	354
Participants (edat)				
16 a 24 anys				85
25 a 29 anys				35
30 a 44 anys				104
45 i més				130
			Total	354
Finalització				
Insercions				179
Retorn sistema educatiu				9
Formació				78
Tutories				
Presencial				1515
Telefònica				26
Telemàtica				4
			Total	1545

Persones participants segons gènere Programa A Treball als barris



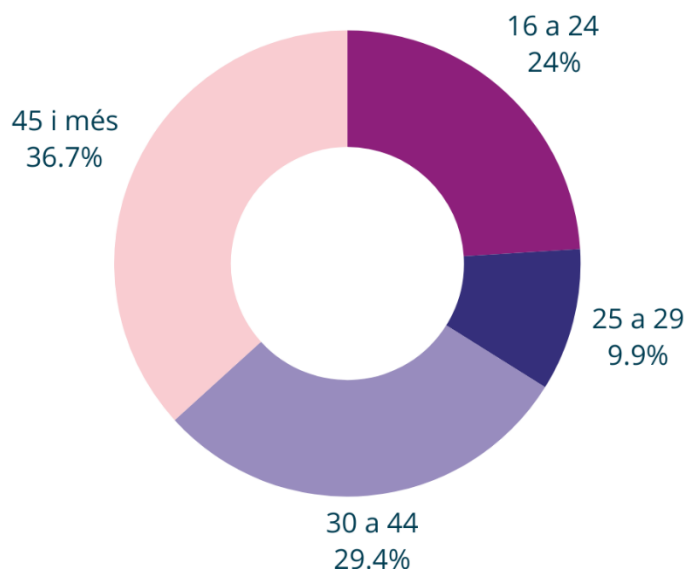
354 participants

Dones 61 %

Homes 39 %

No binaris 0 %

Persones participants per franja d'edat Programa A Treball als barris



Programa C Treball als barris 2022			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	2	17	0
			Total 19
Participants (edat)			
16 a 24 anys			18
25 a 29 anys			1
			Total 19

Persones participants segons gènere Programa C Treball als barris



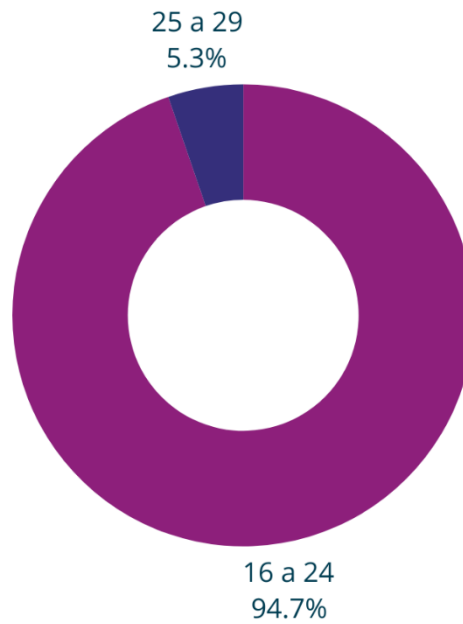
19 participants

Dones 89 %

Homes 11 %

No binaris 0 %

Persones participants per franja d'edat Programa C Treball als barris



Programa D Treball als barris 2022			
Participants (gènere)			
	Dones	Homes	No binaris
	15	18	0
			Total 33
Participants (edat)			
30 a 44 anys			10
45 i més			23
			Total 33
Tutories			
Presencial			85
Telefònica			0
Telemàtica			0
			Total 85

Persones participants segons gènere Programa D Treball als barris



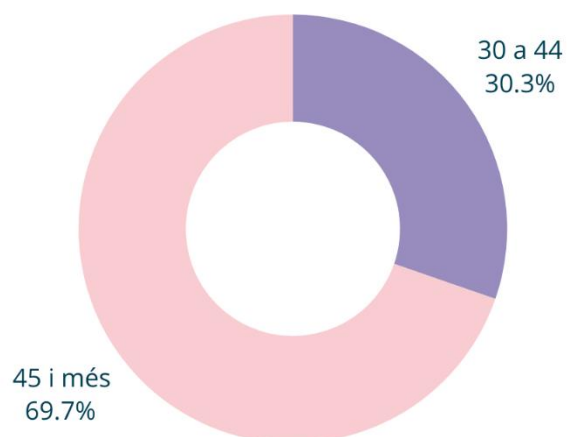
33 participants

Dones 45 %

Homes 55 %

No binaris 0 %

Persones participants per franja d'edat Programa D Treball als barris



3.13. Treball i formació (TIF 2023)

Temporalització: l'execució del Treball i formació va en funció de la línia, que especificarem al següent apartat.

1.- Descripció i actuacions

El Programa Treball i Formació té com a objectiu afavorir la contractació de persones en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral; mitjançant el suport a entitats perquè duguin a terme accions d'experiència laboral, de formació, de coordinació i de suport tècnic.

Durant el 2023 Foment de Terrassa SA va executar les següents línies del programa:

Dona 2022 (del 15 de febrer de 2023 a 23 de febrer de 2024)

Actuació de contractació i experienciació laboral de 12 mesos de durada, adreçada a les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:

a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista. Tenen caràcter preferent, les dones que siguin mares de famílies monoparentals. Aquest requisit es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de família monoparental.

b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. En aquest apartat, es prioritzen les dones de famílies monoparentals, les dones de 45 anys o més i les dones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

Inclou una actuació de formació transversal en competències digitals de 60 hores de durada segons el lloc de treball:

- ADGG052PO Office: Word, Excel, Access i Power Point: personal administratiu i tècnic auxiliar.
- IFCT45 Competències digitals bàsiques: personal d'informació i oficis.

Acol (del 16 de desembre de 2022 al 28 de desembre de 2023)

Actuació de contractació i experienciació laboral de 12 mesos de durada, adreçada a les persones destinatàries que han d'obtenir una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals i autorització de treball per compte d'altri per motiu d'arrelament social. Els requisits específics de les persones destinatàries que han de complir a la data de la presentació de la sol·licitud de subvenció són els següents:

a) No ser persones ciutadanes de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu o de Suïssa o familiar de ciutadans d'aquests països els quals els és d'aplicació el règim de ciutadà de la Unió Europea.

b) Acreditar la permanència continuada a Espanya els darrers 3 anys, els 24 darrers mesos dels quals a Catalunya. Si es detecta una interrupció en la inscripció padronal, només s'acceptaran els casos en què aquesta sigui igual o inferior a 120 dies. Aquesta acreditació es farà, exclusivament, mitjançant el certificat d'empadronament històric que consta a l'article 9.2 d'aquesta Resolució. Excepcionalment, s'admetran baixes padronals superiors a 120 dies a les persones joves que durant la minoria d'edat hagin estat acollides en centres de la DGAIA o institucions de protecció a la infància, i que aportin un certificat emès pel servei de protecció de menors corresponent que acrediti els períodes de permanència en els referits centres públics.

c) No tenir antecedents penals en el territori espanyol.

Inclou una actuació de formació transversal interna no subvencionada en competències digitals de 60 hores de durada segons el lloc de treball:

- ADGG052PO Office: Word, Excel, Access i Power Point: personal administratiu i tècnic auxiliar.
- IFCT45 Competències digitals bàsiques: personal d'informació i oficis.

Inclou una actuació de formació no subvencionada en competències lingüístiques en llengua catalana amb una durada de 45 hores a càrrec de Consorci de Normalització Lingüística de Catalunya (CPNL), realitzada dins d'horari laboral al 50%

Arc (del 27 de febrer de 2023 al 26 de febrer de 2024)

Actuació de contractació i experiènciació laboral de 12 mesos de durada, adreçada a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Inclou una actuació de formació transversal en competències digitals de 60 hores de durada segons el lloc de treball:

- ADGG052PO Office: Word, Excel, Access i Power Point: personal administratiu i tècnic auxiliar.

Joves tutelats i extutelats (de l'1 de desembre de 2022 al 30 de novembre de 2023)

Actuació de contractació i experiènciació laboral de 12 mesos de durada, adreçada a les persones joves d'entre 17 i 25 anys que tinguin la condició de tutelades o extutelades per

l'Administració de la Generalitat de Catalunya. També poden ser persones destinatàries els o les joves entre 17 i 25 anys que disposin d'un document acreditatiu de ser atès per Serveis Socials.

Inclou una actuació de formació transversal en competències digitals de 60 hores de durada segons el lloc de treball:

- IFCT45 Competències digitals bàsiques: personal d'informació i oficis.

Trans (del 24 de gener de 2023 al 5 de febrer de 2024)

Actuació de contractació i experienciació laboral de 12 mesos de durada, adreçada a persones trans*: Persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per què se sent del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes. Aquestes persones han d'estar en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

Inclou una actuació de formació transversal en competències digitals de 60 hores de durada segons el lloc de treball:

- ADGG052PO Office: Word, Excel, Access i Power Point: personal administratiu i tècnic auxiliar.
- IFCT45 Competències digitals bàsiques: personal d'informació i oficis.

Ucraïna (del 25 de gener de 2023 al 24 de gener del 2024)

Actuació de contractació i experienciació laboral de 12 mesos de durada, adreçada a persones demandants d'ocupació no ocupades, provinents d'Ucraïna a les quals se'ls hagi concedit la

protecció temporal, d'acord amb la targeta d'identificació d'estranger o la resolució de concessió que indiqui que es tracta del permís de protecció temporal.

Inclou una actuació de formació en competències lingüístiques en llengua catalana amb una durada de 45 hores a càrrec de Consorci de Normalització Lingüística de Catalunya (CPNL).

Treball i formació 2023-24 (del 2 de juny de 2023 al 31 d'octubre del 2024)

Actuació de contractació i experienciació laboral de 12 mesos de durada, adreçada a les persones destinatàries de cadascuna de les línies són PANP, MG52, PRGC, DONA i TRANS.

2.- Objectiu

Afavorir la contractació de persones en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral.

3.- Persones destinatàries

En funció de la línia, les persones destinatàries han de reunir uns requisits o altres (explicat al punt anterior).

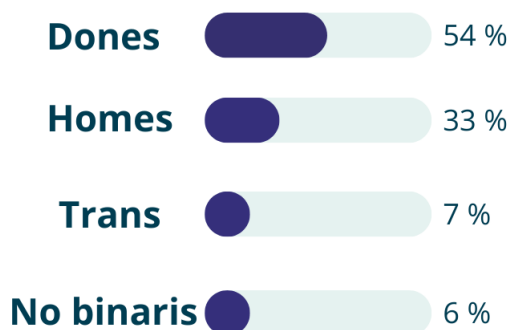
4.- El projecte en xifres

Treball i formació (agrupació de línies)				
Participants (gènere)				
	Dones	Homes	No binaris	Trans
	68	42	7	9
				Total 126
Participants (edat)				
16 a 29 anys				18
36 a 45 anys				21
45 i més				87
Tutories				
Presencial				339
Telefònica				0
				Total 339

Persones participants segons gènere Treball i formació



126 participants



Persones participants per franja d'edat Treball i formació

